

根河市人力资源和社会保障局2026年度行政检查计划表

填报日期：2026年3月27日

第一部分：总体检查安排

检查类别	计划检查对象数量(家)	主要涉及领域/行业	检查方式	预期完成时间	
日常巡查	30-50	根河市区内用人单位	通过实地走访、查阅资料、询问劳动者等方式，了解用人单位用工情况。	全年开展	
书面审查	30-50	根河市区内用人单位	要求用人单位按照规定时间报送劳动用工书面材料，包括营业执照、劳动合同台账、工资发放表、社会保险缴费凭证等。劳动保障部门对报送材料进行审查，对存在问题用人单位进行重点跟踪检查。	全年开展	
专项检查	不定	招用农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造等企业	实地走访，重点查处拖欠农民工工资行为。	2026年11月至2027年春节前	
举报投诉调查处理	不定	根河市区内用人单位	接到投诉、举报或接收指定、移送案件后对用人单位调查取证。	全年开展	
第二部分：月度/季度检查计划分解					
时间段	计划检查对象数量(家)	检查主题/项目	检查对象范围	检查主要内容	责任部门(股室)
第一季度(1-3月)	5	春节前后用工规范检查	劳动密集型产业	规范节后用工行为，主要包括劳动合同、工资支付、社保参保等基础合规事项	劳动保障监察股
第二季度(4-6月)	30-50	劳动密集型产业用工规范检查	劳动密集型产业(包括工程建设领域、新业态形态企业、加工制造业、餐饮服务、旅游景区等)	用人单位所属企业及工程项目准确并严格执行农民工工资专用账户、工资公示等核心制度；	劳动保障监察股
第三季度(7-9月)				用人单位是否依法签订劳动合同，劳动合同内容是否符合法律法规规定；	
				检查员工花名册建立情况，工资支付表、银行代发工资流水等，核对工资是否按时足额发放至劳动者本人，相关台账、考勤记录、工资发放凭证是否齐全、规范；	
				用人单位是否依法为劳动者办理社会保险登记，按时足额缴纳养老保险、失业、工伤、生育等社会保险费。	



第四季度 (10-12月)	20	治理欠薪 专项检查 + 年末欠薪清零回头看	招聘农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造业企业+全年存在欠薪记录、欠薪隐患的用人单位，重点为工程建设、加工制造等行业	重点查处拖欠农民工工资行为+处置存量欠薪案件，核查整改落实情况。	劳动保障监察股
第三部分：综合查一次检查计划					
时间段	牵头部门	联合参与部门	计划检查对象数量	检查对象范围	检查主要内容
6-10月	根河市人力资源和社会保障局	各行业主管部门	不定	不定	不定

填报人：刘宇航

联系电话：13674707525